

Mainiampi Laitila



Työllisyyspalvelujen valmistelu

Turun työllisyysalue /Laitila

Laitilan työllisyyspalvelut rakenteilla

- Työnhakijoiden määrä 632
- Työttömien työnhakijoiden määrä 294, osuus työvoimasta 7,5

- Kuntakokeilussa 4.9. yhteensä 359 asiakasta
 - Kokonaan työttömänä on 163 henkilöä, joka on 45,4% kaikista asiakkaista.
 - Koulutuksissa on 17,27% asiakkaista.
 - Lomautettuna ja lyhennetyllä työviikolla on 10,86% asiakkaista
 - Työllistymistä edistävissä palveluissa on 6,7% asiakkaista.
 - Vieraskielisiä asiakkaita on 36,4 % (131 henkilöä) kaikista asiakkaista
 - Alle 25-vuotiaita työnhakijoita on 9,47 % kaikista asiakkaista

Kaikki yhteensä (4. syyskuuta 2024)		Alle 25 vuotiaat	Vieraskieliset
työssä, sijoitettu palkkatuella	21	0	4
työssä, yleisillä työmarkkinoilla	22	4	12
työtön	163	19	52
lomautettu	8	2	1
lyhennetty työviikko	31	1	6
työvoiman ulkopuolella	9	0	1
työllistämistä edistävä toimenp	24	2	1
koulutuksessa	62	4	48
osa-aikatyö	19	2	6
yhteensä	359	34	131

Henkilöstö ja tilat 2025-

Työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

Työnhakijan lähipalvelu 4,5 työntekijää

Yrityksen lähipalvelu 0,5 työntekijää

Tilat kaupungintalossa (neuvolan vapautuvat tilat)

- tiloihin työllisyys- ja kotoutumispalvelut

Lisäksi

1 työllisyyspalveluiden ohjaaja, 1 työnjohtaja työtoiminnassa, 3 avustavaa ohjaajaa

Kotoutumispalvelut

Elinvoimapalvelut, elinvoimapäällikkö, Ukipolis OY

Lähipalvelut kunnissa

- ❖ Työnvälitys
- ❖ Avointen työpaikkojen hoito ja ehdokashaku
- ❖ Työvoimapalvelujen palveluneuvonta
- ❖ Asiakasprosessin hallinta, koostuu seuraavista:
 - ❖ Työhaun käynnistäminen ja päättäminen
 - ❖ Yleisneuvonta
 - ❖ Alkuhaastattelu, palvelutarvekartoitus
 - ❖ Työllistymissuunnitelmat
 - ❖ Kotoutumissuunnitelmat
 - ❖ Aktivointisuunnitelmat
 - ❖ Monialaiset työllistymissuunnitelmat
 - ❖ Työnhakukeskustelut
 - ❖ Täydentävät työnhakukeskustelut
 - ❖ Työhön ja yrittäjyyteen ohjaus
 - ❖ Koulutuksiin ja palveluihin ohjaus
 - ❖ Työttömien terveystarkastukseen ohjaus
- ❖ Työ- ja koulutuskokeiluun ohjaus ja sopimusten laatiminen
- ❖ Työttömän omaehtoisen opiskelun tuki ja seuranta
- ❖ Yleisneuvonta palkkatuesta ja starttirahasta
- ❖ Työttömyysturvatehtävät
- ❖ Monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- ❖ Palveluohjaus keskitettyihin ja valtakunnallisiin palveluihin
- ❖ Muutosturva +55 henkilöasiakkaat
- ❖ Yritys- ja työnantaja-asiakkaiden neuvonta ja ohjaus
- ❖ Työnantaja- ja yrityskäynnit, palvelutarpeen kartoitus

Vastuukunnasta tuotettavat palvelut

Keskitetyt palvelut

- ❖ Keskitetyt viestintä-, ohjaus ja neuvontapalvelut
- ❖ Koulutusten suunnittelu, hankinta ja hallinnointi
- ❖ Valmennusten suunnittelu, hankinta ja hallinnointi
- ❖ Kansainvälinen työnvälitys ja rekrytointi (ml. EURES)
- ❖ Palkkatuki, päätöksenteko ja maksatus
- ❖ Starttiraha, päätöksenteko ja maksatus
- ❖ Muutosturva
- ❖ Ammatinvalinta- ja uraohjaus
- ❖ Nuorten monialaisen yhteispalvelun koordinointi
- ❖ Työolosuhteiden järjestelytuki
- ❖ Kulukorvaukset
- ❖ Matka- ja yöpymiskustannusten korvaus
- ❖ Muutoksenhakuprosessit
- ❖ Tapahtumatuotanto
- ❖ Merivälitys
- ❖ Työllisyysalueen sisäinen työttömyysturva- ja järjestelmäkoulutus

Yhteiset hankinnat

Yhteishankintakoulutukset
Työvoimakoulutukset
Työnhakuvalmennukset
Muutosturva 55+ -koulutukset
Uravalmennukset
Työhönvalmennukset
Yrittäjyyskoulutukset
Asiantuntija-arvioinnit
Kotoutumiskoulutus
Monikielinen yhteiskuntaorientaatio

Tukipalvelut

Päätöksenteon ja ohjauksen tuki
Toimialuekoordinaatio
Johtaminen ja edunvalvonta
Talous- ja hallintopalvelut (ml. maksatus)
Henkilöstöpalvelut
Lakipalvelut
Hankintapalvelut
Tietojohtaminen ja ennakointi
Kehittäminen
Viestintäpalvelut
Palvelujen ja palvelutietojen hallinta
Asiakasohjauksen palvelut (palvelumanaali ja työohjeet)
Tietohallintopalvelut

Työttömyysturvan muutokset 2024

Muutokset, jotka alkavat vaikuttaa 1.1.2024.

Ostavastuu-aika pitenee seitsemään päivään (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Lomakorvauksien saaminen siirtää etuusoikeuden alkamista (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Kansaneläkeindeksi jäädytetään (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Muutokset, jotka alkavat vaikuttaa 1.4.2024.

Lapsikorotukset poistetaan (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

300 euron suojaosa työtuloille poistuu (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Muutokset, jotka alkavat vaikuttaa 1.8.2024.

Vuorotteluvapaajärjestelmä lopetetaan (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Muutokset, jotka alkavat vaikuttaa 2.9.2024.

Ansiopäivärahan taso porrastetaan (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Työskentely palkkatuella ei kerrytä oikeutta ansiopäivärahaan (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Ikäsidonnaisista poikkeuksista luovutaan (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Ansiosidonnaista saadakseen on työskenneltävä vuosi (eduskunta on hyväksynyt muutoksen)

Palkkatuki muutosten vaikutus kunnan palkkatukityöllistämiseen

1.7.2023

Rajoituksia palkkatuen käytölle, kohdennus tarkemmin haasteellisesti työllistyviin ryhmiin.

Valtio ei enää osallistu työntekijän lomarahaan ja sivukulujen kustannuksiin.

2.9.2024

Palkkatuki ei kerrytä työssäoloehto (Palkkatuetun työn ajalta kertyy jatkossakin työssäoloehto vain, jos tarkoituksena on alentuneesti työkykyisen tai yli 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistäminen. Työssäoloehto alkaa kuitenkin tällöin kertyä vasta 10 kuukauden työskentelyn jälkeen, ja palkkatuetusta työstä huomioidaan työssäoloehdon kertymistä laskettaessa 75 %.)

1.1.2025

Palkkatuen rahoitus osaksi yleiskatteista valtionosuutta.

Kuntien palkkatukityöllistäminen koskemaan vain yli 60 vuotiaita pitkäaikaistyöttömiä ja vajaakuntoisia.

10.7.2024 Ely ilmoitti palkkatukityöllistämiseen käytettävien varojen loppumisesta tämän vuoden osalta.

20 henkilön palkkatuki päättyy heinä-joulukuu välisenä aikana, heistä 15 Palke 5:ssä

Vuoden 2025 alussa

3 henkilöä palkkatuella Palkkeessa, kuntouttava työtoiminta 5-6 henkilöä

2 henkilöä palkkatuella kierrätyskeskuksessa, työkokeilussa 3 ja kuntouttavassa 2

Ansioturvan porrastaminen ja kunnan maksuosuus työttömyysturvasta

Työttömän henkilön ansiopäivärahan porrastus eli määrän aleneminen

40 päivän jälkeen – 20% (n. 2kk)

170 päivän jälkeen – 25% (n. 8kk)

Kuntien rahoitusvastuun laajentuminen

- 1.1.2025 alkaen kunnat rahoittavat työmarkkinatuen lisäksi osan myös ansiopäivärahasta ja peruspäivärahasta
- Kunnan rahoitusvastuulle kuuluu jatkossa nykyisestä poiketen myös työllistymistä edistävän palvelun ajalta maksettu työttömyysetuus
- Kuntia laskutetaan etuuden perusosan määrästä rahoitusvastuun mukaiselle prosentilla (Kunnan rahoitusvastuulle ei kuulu mm. lapsikorotus ja korotusosat eikä lomautuksen ajalta maksettu ansiopäiväraha tai lisäpäivien ajalta maksettu perus- ja ansiopäiväraha)
- Kotoutujille maksettava työmarkkinatuki rahoitetaan valtion varoista 1 tai 3 vuoden ajan ensimmäisestä kotikuntamerkinästä lukien

Kunnan rahoitusvastuu

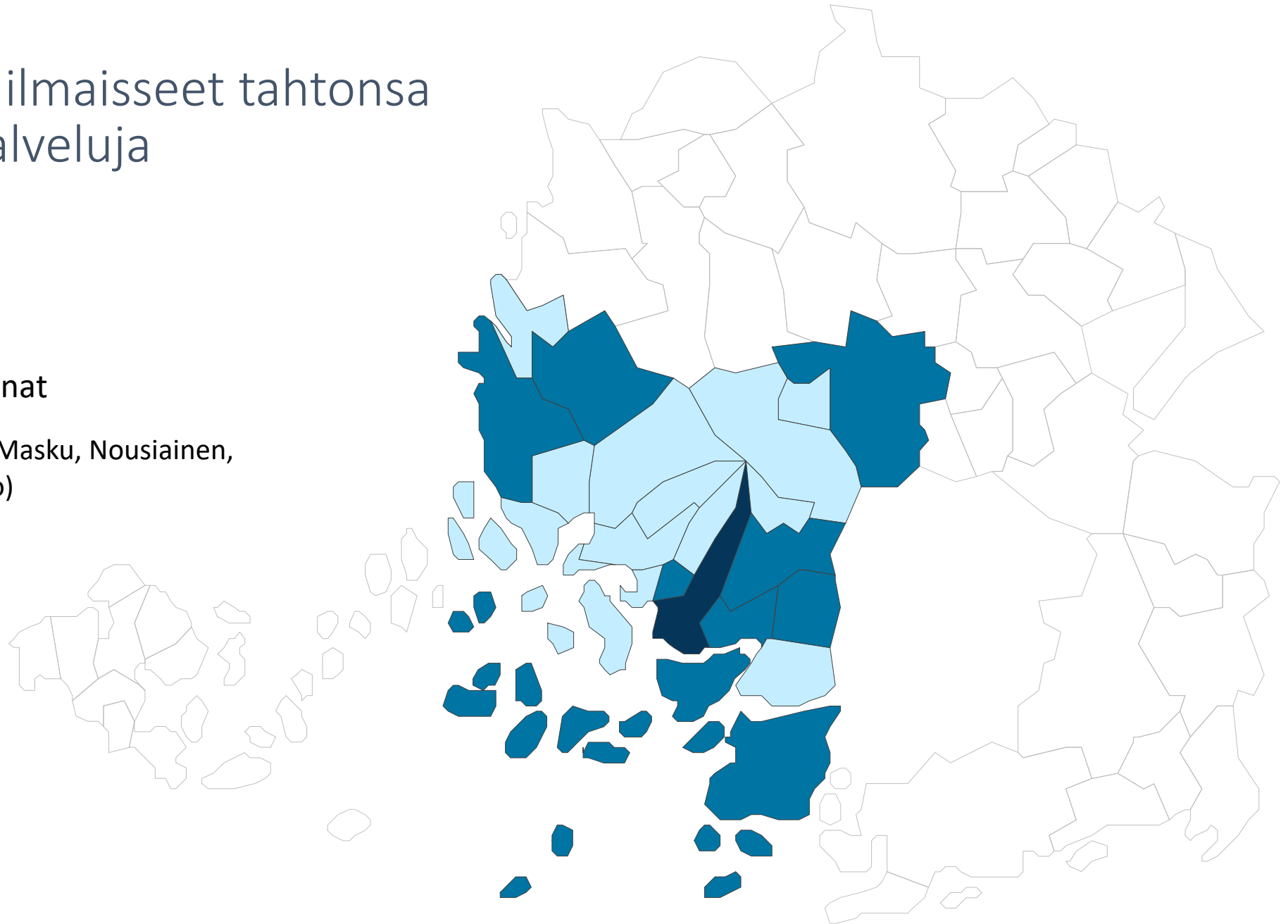
Työttömänä	101-200 päivää	10%
	201-300	20%
	301-400	30%
	401-500	40%
	501-	50% (vain työmarkkinatuki)

Kunnat, jotka ilmaisseet tahtonsa tuottaa lähipalveluja

■ Vastuukunta

■ Ns. 54 § -kunnat

- Raisio (Naantali, Masku, Nousiainen, Mynämäki, Rusko)
- Kaarina
- Lieto (Aura)
- Paimio (Sauvo)
- Uusikaupunki
- Laitila
- Loimaa
- Parainen
- Kemiönsaari



Turun työllisyysalueen organisoituminen (LUONNOS)

